

**От работодателя:**

Директор  
Муниципального казённого  
общеобразовательного учреждения  
Толпигинской основной школы



**От работников:**

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации Муниципального  
казённого общеобразовательного учреждения  
Толпигинской основной школы



## **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ТОЛПЫГИНСКАЯ ОСНОВНАЯ ШКОЛА**

На основании уведомления Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции от 26.06.2024 г. № 08-200 о регистрации Коллективного договора МКОУ Толпигинской ОШ на 2024-2027 годы (регистрационный № 21/13-5) внести изменения:

Изложить абзац 3 пункта 3.7 раздела 3 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» в новой редакции:

- не допускается увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске; беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до шестнадцати лет (ребенка-инвалида - до восемнадцати лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери; родителя (иного законного представителя ребенка), являющегося единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях; (статья 261 ТК РФ)

- не допускается расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий. (статья 264.1 ТК РФ)

