

От работодателя:

Руководитель МКОУ
Толпыгинской ОШ

И.М. Большакова

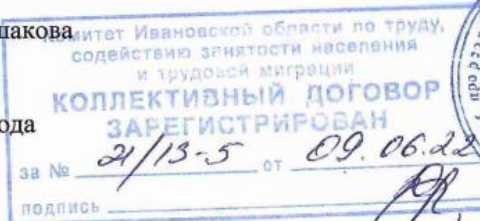


от «08» 06 2022 года

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МКОУ Толпыгинской ОШ
М.Л. Серова

«08» 06 2022 года



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ТОЛПЫГИНСКАЯ ОСНОВНАЯ ШКОЛА

1. Изложить главу VIII коллективного договора МКОУ Толпыгинской ОШ новой редакции:

VIII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

8.1. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, **работодатель в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда обязуется:**

-обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 214 Трудового Кодекса РФ,
- осуществлять предупреждение и профилактику опасностей;
- добиваться минимизации повреждения здоровья работников;
- разрабатывать ежегодный план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (приложение № коллективному договору).

8.2. **Работодатель** в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда **обязуется обеспечивать:**

8.2.1. Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.
8.2.2. Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

8.2.3. Разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

8.2.4. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, в том числе на специальную оценку условий труда, обучение по охране труда, медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, иные мероприятия, из всех источников финансирования, в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство работ, услуг.
(ст.214 ТК РФ)

Конкретный размер средств на указанные цели уточняются в ежегодном плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, являющимся приложением к коллективному договору.

Использование в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты работникам, санаторно-курортное лечение работников (до 30%), занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с Федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год и на плановый период.

8.2.5. Выполнение в установленные сроки комплекса мероприятий, предусмотренных в плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней согласно приложению №4.

8.2.6. Введение должности специалиста по охране труда в организации с количеством работников, превышающем 50 человек, создание службы охраны труда в соответствии со статьей 223 ТК РФ с учетом требований профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист,

оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору(ст.223 ТК РФ).

8.2.7. Создание в соответствии со статьей 224 ТК РФ комиссии по охране труда, в которую на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

8.2.8. Соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда.

8.2.9. Режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.2.10. Приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных (декларированных) средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением; согласно приложению №5;

- оснащение средствами коллективной защиты.

В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей, и обязан оплатить возникший по этой причине простой как простой не по вине работника.

8.2.11. Разработку и утверждение инструкций по охране труда для каждого работника исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы (кабинетов химии, физики, информатики, биологии, технологии, спортивных залов и других подразделений организации повышенной опасности) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

8.2.12. Обучение по охране труда согласно статьи 219 ТК РФ, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи в соответствии со статьей 41 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

8.2.13. Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

8.2.14. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.13г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и по ее результатам работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения профсоюзного комитета.

8.2.15. Организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, и иных видов обязательных медосмотров, в том числе работников, занятых с вредными и (или) опасными условиями труда, психиатрических освидетельствований работников осуществляющих отдельные виды деятельности, в соответствии со статьей 220 ТК РФ и иными актами, содержащих нормы трудового права, с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

8.2.16. Информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

8.2.17. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

Приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы.

8.2.18. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья предоставление работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается, как по вине работодателя.

- 8.2.19. Сохранение места работы, должности и среднего заработка работника на время приостановки работ органами государственного надзора и контроля вследствие нарушения законодательства, нормативных требований по охране труда не по вине работника. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.
- 8.2.20. Предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда гарантий и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.
- 8.2.21. Соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 8.2.22. При приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.
- 8.2.23. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными актами, содержащими нормы трудового права.
- 8.2.24. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.
- 8.2.25. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 8.2.26. Оснащение учреждения аптечками для оказания первой помощи работникам в комплектации, утвержденной в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
- 8.2.27. Разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.
- 8.2.28. Ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

8.2.29. Предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, комитету Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

8.2.30. Беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда.

8.2.31. Выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности,

8.2.32. Рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения. Регулярное рассмотрение на совместных заседаниях с профсоюзным комитетом (уполномоченными по охране труда профсоюзного

комитета или работников), вопросов выполнения плана мероприятий по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях и информирование работников о принимаемых мерах в этой области.

8.2.33. Освобождение от основной работы с сохранением среднего заработка представителей профсоюза в комиссиях по охране труда, уполномоченных профсоюза по охране труда для выполнения профсоюзных обязанностей, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Суммарное время освобождения от основной работы в месяц в пределах 8 рабочих часов.

8.2.34. Предоставление уполномоченным профсоюза по охране труда за участие в общественном управлении учреждением(ст.53 Трудового кодекса РФ) следующие гарантии деятельности: стимулирующие выплаты, но не менее 5% от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством или фиксированная сумма, и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 2 рабочих дней при достижении показателей эффективности.

8.2.35. Освобождение работников от работы для прохождения диспансеризации, на основании их письменных заявлений с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (в соответствии с трудовым законодательством (ст. 185.1 ТК РФ):

- на один рабочий день один раз в три года,
- работников, достигших возраста 40 лет на один рабочий день один раз в год,
- предпенсионеров (в течение пяти лет до наступления пенсионного возраста) и пенсионеров на два рабочих дня один раз в год.

Конкретный день или дни прохождения диспансеризации согласовываются с работодателем. Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

8.2.36. Предоставление Профсоюзу информации, необходимой для внесения ее в электронную систему управления охраной труда в образовательных учреждениях, размещенную на официальном сайте Ивановской областной организации профсоюза образования в сети "Интернет" по адресу:

<http://profobr37.com/>.

8.2.37. В целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно:

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8.2.38. Проведение работы по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ; включение вопросов профилактики ВИЧ-инфекции в корпоративную практику, связанную с профилактикой здоровья на рабочем месте и поддержанием здорового образа жизни работников.

8.2.39. При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.

8.3. Работодатель обязуется обеспечить условия и охрану труда женщин:

8.3.1. Не допускать применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин.

8.3.2. Исключить применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы, установленные Приказом Минтруда России от 14.09.2021 N 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

8.3.3. Снижать нормы выработки, нормы обслуживания беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению, либо этих женщин переводить на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

8.3.5. До предоставления беременной женщине другой работы, исключаящей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она освобождается от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.

8.3.6. Женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводить по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

8.3.7. Исключить направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

8.4. Работодатель обязуется обеспечить условия и охрану труда молодежи:

8.4.1. Исключить применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 25.02.2000г. №163.

8.4.2. Исключить переноску и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей в соответствии с постановлением Минтруда России от 7 апреля 1999 г. № 7.

8.4.3. Лиц в возрасте до восемнадцати лет принимать на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования) и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно проводить им обязательный медицинский осмотр (обследование).

8.4.4. Исключить направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет.

8.4.5. Установить по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда.

8.5. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

8.5.1. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка (приложение 3);

8.5.2. Соблюдать требования охраны труда.

8.5.3. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты; правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции.

8.5.4. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

8.5.5. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору (часть 2 статьи 227 ТК РФ), требований охраны труда, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или

об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

8.5.6. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) и иные виды обязательных медосмотров, в том числе работникам, занятым с вредными и (или) опасными условиями труда, психиатрические освидетельствования работникам осуществляющим отдельные виды деятельности, по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными актами, содержащими нормы трудового права.

8.6. Обязанности профсоюзного комитета в области охраны труда:

Профсоюзный комитет обязуется:

8.6.1. Разрабатывать предложения по улучшению организации работы по охране труда.

8.6.2. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, за состоянием охраны труда.

8.6.3. Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда.

8.6.4. Оказывать необходимую консультационную помощь работникам по вопросам охраны труда, здоровья и окружающей природной среды.

8.6.5. Информировать работников о происшедших несчастных случаях и авариях, о мерах по их предупреждению.

8.6.6. Участвовать в работе комитета (комиссии) по охране труда, в проведении административно-общественного контроля за состоянием охраны труда на всех уровнях, за выполнением мероприятий, предусмотренных коллективным договором и соглашением, разработке нормативных документов, регламентирующих вопросы охраны труда.

8.6.7. Участвовать в расследовании несчастных случаев и аварий на производстве, анализе обстоятельств и причин аварий, производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

8.6.8. Участвовать в работе комиссий по приемке в эксплуатацию вновь построенных или реконструированных зданий и сооружений.

8.6.9. Защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).

8.6.10. Избрать уполномоченного по охране труда на общем профсоюзном собрании в соответствии с Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации,

утвержденном Постановлением Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования.

8.6.11. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по охране труда в соответствии со ст. 370 ТК РФ и ст. 19 Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 N 10-ФЗ.

8.6.12. Осуществлять контроль за выполнением работодателем обязанности освобождения работников от работы для прохождения диспансеризации.

8.6.13. Организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для работников образовательной организации.

2. Дополнить в разделе VII «Социальные гарантии и льготы» пункт 7.2 «Работодатель обязуется:..» дополнить подпунктом 7.2.11 следующего содержания:

«Предоставить работникам, которые прошли полный курс вакцинации (ревакцинации) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, дополнительную гарантию в виде двух дополнительных дней оплачиваемого отдыха на основании их письменных заявлений.

3. Изменить в разделе III «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников»

- в пункте 7.16.8 второй абзац

«- имеющим государственные награды, отраслевые награды, звания (Почётное звание «Почётный работник сферы образования РФ», Почётное звание «Почётный работник сферы воспитания детей и молодёжи», «почетный работник образования Ивановской области»)»

- в пункте 7.24 заменить дату и номер: «09.01.2019 №1 на 01.07.2021 №400»

4. Пункт 5.7 раздела V «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным) при норме часов учебной (преподавательской) работы не более 18 часов в неделю за ставку заработной платы может предоставляться один методический день в неделю, который используется для повышения квалификации по усмотрению работника, кроме случаев производственной необходимости.

Часы, свободные от проведения занятий, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренных планом образовательной организации (заседания педагогического совета, родительские собрания и т.п.), учитель вправе использовать по своему усмотрению.

5. В разделе V «Рабочее время и время отдыха» дополнить пункт 5.4 следующими абзацами:

В связи с производственной необходимостью ввести суммированный учет рабочего времени для воспитателей и сторожей.

Длительность учетного периода составляет 1 год.

Нормальная продолжительность рабочего времени составляет:

- для воспитателей 36 часов в неделю

- для сторожей 40 часов в неделю.

Норма рабочего времени за учетный период исчисляется по рабочему графику пятидневной недели с двумя выходными для воспитателей и шестидневной рабочей неделей с одним выходным для сторожей.

Рабочее время сотрудников устанавливается в графике работ.

Организация обеспечивает отработку сотрудникам суммарного количества часов в течение учетного времени.

Для работников, работающих неполный рабочий день и неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период уменьшается.

6. В главе VI «Оплата и нормы оплаты труда» статью 6.15.1. читать в следующей редакции:

Расчёт средней заработной платы работникам, в том числе для оплаты отпусков и выплаты компенсаций за неиспользованные отпуска, производится за последние 3 месяца, если это не ухудшает положение работника по сравнению со ст.139 ТК РФ

7. Исключить из главы V «Рабочее время и время отдыха» пункты 5.13; 5.17

8. В главе V «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.20.2 изложить в следующей редакции:

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее, чем в двойном размере в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Прошнуровано, пронумеровано

и скреплено печатью 13.1

Директор

Т.М. Большакова

